Государственное бюджетное профессиональное

образовательное учреждение Новосибирской области

«Сибирский геофизический колледж»

СОГЛАСОВАНО

Педагогический совет

ГБПОУ НСО «СГФК»

Протокол № 1

«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2018 года

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБПОУ НСО «СГФК»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ С.А. Лысенко

«\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_ 2018 года

**Программа развития государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Новосибирской области**

**«Сибирский геофизический колледж»   
на 2019 год**

г. Новосибирск

1. **Паспорт программы развития государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Новосибирской области «Сибирский геофизический колледж»**

**на 2019 год (далее – программа)**

|  |  |
| --- | --- |
| Государственный  заказчик Программы | Министерство образования  Новосибирской области |
| Исполнитель основных  мероприятий | Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Новосибирской области «Сибирский геофизический колледж»;  организации (работодатели), участвующие  в реализации Программы на основании официально  подтвержденных намерений об участии в реализации  мероприятий Программы (далее - организации) |
| Подпрограммы Программы  (включая входящие в них ведомственные  целевые программы).  Долгосрочные целевые  программы, включенные  в состав Программы | Государственная программа «Региональная программа развития профессионального образования Новосибирской области на 2015 - 2020 годы»  на очередной 2017 год и плановый период 2018 и 2019 годов, утверждена постановлением Правительства Новосибирской области от 06.09.2013 № 380-п (в редакции постановлений Правительства Новосибирской области от 01.12.2014 № 466-п, от 21.04.2015 № 148-п, от 22.12.2015 № 453-п)  Стратегия социально – экономического развития Новосибирской области до 2025 года  Программа модернизации профессиональных образовательных организаций в целях устранения дефицита рабочих кадров в Новосибирской области на 2018 – 2020 годы |
| Цели и задачи  Программы | Цель программы: подготовка практико – ориентированных специалистов геологического, горнобурового, геофизического и гидрометеорологического профиля, востребованных как на региональном, так и на российском рынке труда, на основе эффективного использования образовательных и производственных ресурсов в соответствии с требованиями Федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования (далее – ФГОС СПО), отраслевых профессиональных стандартов, за счет модернизации материально – технической, учебной базы колледжа, посредством развития информационно – технологической инфраструктуры.  Достижение цели обеспечивается через реализацию следующих задач:   1. Удовлетворение потребностей работодателя в высококвалифицированных рабочих кадрах и специалистах среднего звена, своевременное реагирование на изменение квалификационных требований работодателей. 2. Обеспечение текущей деятельности (стабильности функционирования) колледжа. 3. Формирование целостной системы и доступной среды образования, профессиональной ориентации молодежи для обучения и трудоустройства по специальностям и рабочим профессиям, реализуемым в образовательном учреждении. 4. Консолидация ресурсов бизнеса и государства в развитии колледжа, посредством развития практико-ориентированной (дуальной) модели обучения студентов (отработка технологии организации обучения на рабочем месте). 5. Создание условий для участия региональных чемпионатах профессионального мастерства «Ворлдскиллс Россия» по компетенции «Геодезия», региональных этапах всероссийских олимпиад профессионального мастерства и отраслевых чемпионатах. 6. Обеспечение соответствия качества выпускников современным требованиям развития экономики (достижение по итогам реализации программ доли студентов, получивших по результатам ГИА оценки «хорошо» и «отлично» - 90%). 7. Повышение общественного престижа среднего профессионального образования, популяризация рабочих профессий «Гидрометнаблюдатель» и «Машинист буровой установки» (численность лиц, обученных по дополнительным профессиональным образовательным программам и программа профессионального обучения – 100 чел.); - развитие доли внебюджетной деятельности до 35 % от доли бюджетных ассигнований на выполнение государственного задания. 8. Развитие системы мониторинга качества образования, с целью постоянного совершенствования образовательных услуг. |
| Сроки (этапы)  реализации  Программы | 2019 год |
| Объемы финансирования  Программы (с  расшифровкой по годам  и источникам  финансирования и  исполнителям  мероприятий Программы) | Общий объем финансирования Программы составляет  28 820 тыс. руб., в том числе:  27 950 тыс. руб. - средства областного бюджета Новосибирской области;  370 тыс. руб. - средства за счет внебюджетных источников финансирования;  500 тыс. руб. – средства социальных партнеров. |
| Основные целевые  индикаторы Программы.  Ожидаемые результаты  реализации Программы,  выраженные в  количественно  измеряемых показателями | Важнейшие целевые индикаторы:  Модернизация лабораторной и производственной базы колледжа – создание ресурсного центра геофизики, геологии и бурения  Отношение фактической наполняемости учебного корпуса колледжа к проектной вместимости.  Численность обучающихся в расчете на 1 педагогического работника, включая мастеров производственного обучения.  Создание информационно – технологической инфраструктуры для реализации программ подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих кадров и специалистов.  Реализация совместных образовательных проектов с предприятиями горно – геологического, геофизического, бурового профиля, а также со структурными подразделениями Росгидромета.  Удельный вес численности выпускников колледжа, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности и профессии в общей их численности.  Сохранность контингента колледжа (отношение числа обучающихся колледжа на конец периода к числу обучающихся на начало периода).  Доля обучающихся колледжа, обучающихся по образовательным программам, в реализации которых участвуют работодатели (включая организацию учебной и производственной практики; предоставление оборудования и материалов; участие в разработке образовательных программ и оценке результатов их освоения, проведении учебных занятий; участие в разработке выпускных квалификационных работ, предоставление архивных материалов поисково – разведочных работ.  Соотношение средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения колледжа к средней заработной плате в Новосибирской области. |
| Ожидаемые результаты | В 2019 году в результате реализации Программы будет модернизирована учебно – производственная база, позволяющая получить профессиональное образование в соответствии с требованиями современного производства.  Для обучающихся будет создана безопасная, комфортная среда.  Сохранность контингента будет составлять 95% в течение всего срока реализации Программы.  Доля студентов колледжа, вовлеченных во внеурочную деятельность, от общей численности студентов профессиональных образовательных организаций составит 40 %.  Фактическая наполняемость учебного корпуса составит 100% и далее не будет уменьшаться за счет проведения реконструкции и ремонта учебных аудиторий.  Численность обучающихся в расчете на 1 педагогического работника будет сохраняться на уровне 15 человек в течение всего срока реализации Программы.  Регулярное участие Сибирского геофизического колледжа в региональных чемпионатах профессионального мастерства «Ворлдскиллс Россия», региональных этапах всероссийских олимпиад профессионального мастерства и отраслевых чемпионатов.  Ежегодно колледж будет являться участником областных предметных олимпиад.  Доля выпускников колледжа, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности и профессии, от общей их численности будет сохраняться на уровне не менее 90%.  Доля выпускников, завершивших обучение по программам профессионального обучения (подготовки), переподготовки, повышения квалификации будет составлять 80% от общей численности обучающихся колледжа.  Удельный вес численности студентов колледжа, проживающих в общежитиях, в общей численности студентов, нуждающихся в общежитиях составит 100%  Взаимодействие с работодателями позволит формировать региональные компоненты профессиональных образовательных программ, реализовывать дуальное обучение, организовывать учебную и производственную практику в организациях геологоразведочного, бурового и геофизического профиля, а также модернизировать учебную площадку и учебные лаборатории для подготовки специалистов гидрометеорологических служб, обеспечить участие представителей предприятий в аттестационных процедурах.  Колледж продолжит реализовывать с предприятиями и научно – исследовательскими институтами совместные образовательные проекты, нацеленные на формирование профессиональных и общих компетенций, корпоративной культуры выпускников колледжа.  Сибирский геофизический колледж станет площадкой, объединяющей в себе учебно – методические центры смежных образовательных учреждений, благодаря созданному ранее взаимодействию на базе проведения Заключительного этапа Всероссийской олимпиады по УГС 21.00.00  Разработка образовательных программ, методик, технологий для их трансляции в региональную систему среднего профессионального образования, потребует модернизации информационно-технологической инфраструктуры колледжа и создание технически современной образовательной среды, включающей новые учебные лаборатории и аудитории, том числе дистанционного обучения, информационно-библиотечный центр и конференц-зал.  Не менее 20% педагогических и руководящих работников колледжа ежегодно будут участвовать в программах стажировок и повышения квалификации на базе отраслевых организаций.  Будет расти количество инженерно – педагогических работников с 1 – ой и высшей квалификационной категорией. Показатель вырастит до 95%.  Уровень заработной платы педагогов и мастеров производственного обучения будет составлять 100 % от средней заработной платы в Новосибирской области, в течение всего срока реализации Программы. |
| Система организации контроля реализации Программы, периодичность отчета исполнителей, срок предоставления отчетных материалов  совете колледжа | Ежегодный отчет по формам СПО-1, СПО-2, СПО Мониторинг, 1-ПК, 1 - ПО и другие. Ежегодный отчет ответственных за исполнение программы развития на педагогическом совете колледжа. |
| Электронный адрес размещения программы в сети Интернет | www.sibgeomet.ru |

1. Общая характеристика сферы реализации Программы, основные проблемы и прогноз развития колледжа

Программа развития колледжа на очередной 2019 год разработана в рамках реализации государственная программы «Региональная программа развития профессионального образования Новосибирской области на 2015 - 2020 годы» на очередной 2017 год и плановый период 2017 и 2018 годов, утверждена постановлением Правительства Новосибирской области от 06.09.2013 № 380-п (в редакции постановлений Правительства Новосибирской области от 01.12.2014 № 466-п, от 21.04.2015 № 148-п, от 22.12.2015 № 453-п).

В период 2015 – второго полугодия 2018 года начаты и проведены работы, включающие структурные изменения системы профессионального образования в связи с изменениями статусов образовательных учреждений: «Профессиональное училище № 7» и «Новосибирский геологоразведочный техникум».

В целях повышения эффективности управления системой профессионального образования Сибирского геофизического колледжа, создана и внедрена не только новая внутренняя модель, но и установлены и расширены государственно – общественные модели взаимодействия в системе социального, научного и производственного партнерства. Так, в 2015 году создан учебно – методический кабинет, оказывающий максимально полную подготовку преподавателей, не имеющих опыт работы в системе профессионального образования и организующий всю методическую работу образовательного учреждения. Продолжило свою работу и отделение практики, которое позволило увеличить количество баз производственной практики и возобновить проведение практического обучения в таких регионах как, Магаданская область, Хабаровский край, ХМАО, Республика Саха (Якутия), Дальний восток; восстановлено сотрудничество с организациями Кемеровской, Красноярской, Новокузнецкой областей. В связи с высокой потребностью в рабочих кадрах, отвечающих требованиям профессионального стандарта по профессии «Гидрометнаблюдатель», где ежегодная заявка Росгидромета на специалистов составляет 150 человек, в 2018 году продолжило свою работу ранее созданное отделение профессионального обучения и дополнительного профессионального образования. Профессиональное обучение по программам подготовки прошло более 100 человек. Во втором полугодии 2018 года планируемый количественный показатель обучившихся по программам профессионального обучения 100 человек.

В период 2016 – второй половины 2018 года началось укрепление материально – технической базы колледжа. В связи с тем, что ранее Профессиональное училище № 7 и Новосибирский геологоразведочный техникум не были оснащены современным оборудованием, инструментами и материалами, необходимыми для проведения практических и лабораторных работ, в первую очередь было приобретено геофизическое оборудование, позволяющее проводить учебную практику максимально приближенную к полевым геофизическим условиям.

В 2019 необходимо продолжать укрепление материально – технической базы, так как это будет способствовать повышению уровня профессиональных компетенций выпускников. Модернизацию информационно – технологической инфраструктуры колледжа требует не только работодатель, но и ФГОС СПО.

Так как реализуемые профессия и специальности требуют дуального обучения, а у колледжа нет возможности использовать во время обучения современные учебно – производственные мощности и новейшие технологии производства, необходимо провести дооснащение образовательного процесса компьютерной техникой, мультимедийным оборудованием, обеспечить доступ к сети Интернет из всех учебных помещений колледжа.

Важным фактором, влияющим на качество образования, распространение технологий и методов преподавания, является состояние кадрового потенциала. Работа с инженерно – педагогическими работниками колледжа ориентирована на повышение качества преподавания, на непрерывное профессиональное развитие.

Продолжается работа по прохождению преподавателями и мастерами производственного обучения стажировок на предприятиях отрасли, профессиональной переподготовке в соответствии с требованиями профессионального стандарта и повышении. Квалификации.

В 2015-2016 гг., впервые Сибирский геофизический колледж принял участие в областном конкурсе «Мастер года».

В 2016-2018 гг. более 25 преподавателей и руководящих работников прошли курсы по повышению квалификации на базе Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения ВПО «Новосибирский государственный педагогический университет», ФГБОУ ВО «СибГТУ», В ГАУ НСО «Центре развития профессиональной карьеры», Новосибирского института дополнительного образования, ГБПОУ НСО «Новосибирский профессионально-педагогический колледж», Центра профессионального образования НИПКиПРО. Работа в этом направлении будет продолжена.

Работа по совершенствованию профессиональных компетенций инженерно – педагогических работников, модернизация учебно - материальной базы приводит к высокому качественному уровню освоения образовательных программ обучающихся: в 2018 году качественная успеваемость государственной итоговой аттестации составила 82,52 %; дипломы с отличием получили 27, 2 % выпускников. Таким образом, выполнение выпускных квалификационных работ с помощью современных программ по интерпретации геологических и геофизических данных, будет повышать данные показатели.

В колледже внедряется внешняя независимая оценка качества профессионального образования. В состав государственных экзаменационных комиссий и экзаменационных комиссий по промежуточной аттестации, входят представители работодателя.

Трудности по выполнению контрольных цифр приема в колледже отсутствуют, в том числе по приему по программе подготовки квалифицированных рабочих, служащих на базе среднего общего образования. Отмечается высокий средний балл абитуриентов.

Трудоустройство выпускников – еще одно из приоритетных направлений деятельности колледжа. В 2016 году в колледже был создан Центр содействия трудоустройству выпускников. Работа в данном направлении будет продолжена, чтобы уровень трудоустроенных выпускников по полученной профессии и специальности, в первый год после окончания обучения, не снижался ниже 80%.

Среди обучающихся колледжа нет лиц с ограниченными возможностями здоровья в связи с требованиями, предъявляемыми к состоянию здоровья обучающихся по направлениям геологоразвдеочного, бурового, геофизического и гидрометеорологического профиля.

Однако среди родителей и законных представителей обучающихся колледжа могут быть лица с ограниченными возможностями здоровья. Для обеспечения их участия в образовательном процессе выполнена реконструкция входов в учебный корпус и подготовлена прилегающая территория.

Обучение современным технологиям и подготовка практико – ориентированного специалиста требует приобретение нового учебного оборудования, обновление библиотечного фонда.

Модернизация системы профессионального образования предполагает проведение глубоких структурных изменений, направленных на повышение качества образовательных услуг, доступности, инвестиционной привлекательности среднего профессионального образования. В условиях проводимой государством политики в области образования особую значимость приобретает долговременная стратегия развития образовательной организации нового типа, ориентированного:

* на запросы и ожидания общества и производства в области подготовки специалистов требуемого уровня квалификации по профессиям, востребованным на рынке труда;
* на запросы и ожидания личности по обеспечению ее конкурентоспособности и мобильности на рынке труда;
* на запросы и интересы в реализации своих потенциальных возможностей и ресурсов в целях укрепления позиций на рынке образовательных услуг.

Разрешить эту проблему может правильное стратегическое планирование развития образовательной организации, которое находит свое выражение в основных направлениях Программы развития.

1. Цели, задачи и индикаторы Программы

Программа развития колледжа на 2019 год определяет основные цели и задачи в сфере развития колледжа, механизмы достижения целей и целевые индикаторы, которыми будет измеряться эффективность развития колледжа.

Целью программы является подготовка практико – ориентированных специалистов геологического, горнобурового, геофизического и гидрометеологического профиля, востребованных как на региональным, так и на российском рынке труда, на основе эффективного использования образовательных и производственных ресурсов в соответствии с требованиями Федеральных государственных образовательных стандартов, за счет модернизации материально – технической базы, учебной базы колледжа, посредством развития информационно – технологической инфраструктуры.

Для достижения указанной цели предусматривается решение следующих задач:

Цель программы: подготовка практико – ориентированных специалистов геологического, горнобурового, геофизического и гидрометеорологического профиля, востребованных как на региональном, так и на российском рынке труда, на основе эффективного использования образовательных и производственных ресурсов в соответствии с требованиями Федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования (далее – ФГОС СПО), отраслевых профессиональных стандартов, за счет модернизации материально – технической, учебной базы колледжа, посредством развития информационно – технологической инфраструктуры.

Достижение цели обеспечивается через реализацию следующих задач:

1. Удовлетворение потребностей работодателя в высококвалифицированных рабочих кадрах и специалистах среднего звена, своевременное реагирование на изменение квалификационных требований работодателей.
2. Обеспечение текущей деятельности (стабильности функционирования) колледжа.
3. Формирование целостной системы и доступной среды образования, профессиональной ориентации молодежи для обучения и трудоустройства по специальностям и рабочим профессиям, реализуемым в образовательном учреждении.
4. Консолидация ресурсов бизнеса и государства в развитии колледжа, посредством развития практико-ориентированной (дуальной) модели обучения студентов (отработка технологии организации обучения на рабочем месте).
5. Создание условий для участия региональных чемпионатах профессионального мастерства «Ворлдскиллс Россия» по компетенции «Геодезия», региональных этапах всероссийских олимпиад профессионального мастерства и отраслевых чемпионатах.
6. Обеспечение соответствия качества выпускников современным требованиям развития экономики (достижение по итогам реализации программ доли студентов, получивших по результатам ГИА оценки «хорошо» и «отлично» - 90%).
7. Повышение общественного престижа среднего профессионального образования, популяризация рабочих профессий «Гидрометнаблюдатель» и «Машинист буровой установки» (численность лиц, обученных по дополнительным профессиональным образовательным программам и программа профессионального обучения – 100 чел.); - развитие доли внебюджетной деятельности до 35 % от доли бюджетных ассигнований на выполнение государственного задания.
8. Развитие системы мониторинга качества образования, с целью постоянного совершенствования образовательных услуг.

Критерием достижения цели и решения задач Программы является достижение следующих показателей:

1. Будет создана лабораторная и производственная база колледжа для обучения по специальностям «Геофизические методы поисков и разведки месторождений полезных ископаемых», «Геологическая съемка, поиски и разведка месторождений полезных ископаемых», «Технология и техника разведки месторождений полезных ископаемых», по профессии «Гидрометнаблюдатель.
2. В 2019 году в результате реализации Программы будет модернизирована учебно – производственная база, позволяющая получить профессиональное образование в соответствии с требованиями современного производства.
3. Для обучающихся будет создана безопасная, комфортная среда.
4. Сохранность контингента будет составлять 95% в течение всего срока реализации Программы.
5. Доля студентов колледжа, вовлеченных во внеурочную деятельность, от общей численности студентов профессиональных образовательных организаций составит 40 %.
6. Фактическая наполняемость учебного корпуса составит 100% и далее не будет уменьшаться за счет проведения реконструкции и ремонта учебных аудиторий, создания конференц - зала.
7. Численность обучающихся в расчете на 1 педагогического работника будет сохраняться на уровне 15 человек в течение всего срока реализации Программы.
8. Регулярное участие Сибирского геофизического колледжа в региональных чемпионатах профессионального мастерства «Ворлдскиллс Россия», региональных этапах всероссийских олимпиад профессионального мастерства и отраслевых чемпионатов.
9. Ежегодно колледж будет являться участником областных предметных олимпиад.
10. Доля выпускников колледжа, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности и профессии, от общей их численности будет сохраняться на уровне не менее 80%.
11. Доля выпускников, завершивших обучение по программам профессионального обучения (подготовки), переподготовки, повышения квалификации будет составлять 80% от общей численности обучающихся колледжа.
12. Удельный вес численности студентов колледжа, проживающих в общежитиях, в общей численности студентов, нуждающихся в общежитиях составит 100%.
13. Взаимодействие с работодателями позволит формировать региональные компоненты профессиональных образовательных программ, реализовывать дуальное обучение, организовывать учебную и производственную практику в организациях геологоразведочного, бурового и геофизического профиля, а также модернизировать учебную площадку и учебные лаборатории для подготовки специалистов гидрометеорологических служб, обеспечить участие представителей предприятий в аттестационных процедурах.
14. Колледж продолжит реализовывать с предприятиями и научно – исследовательскими институтами совместные образовательные проекты, нацеленные на формирование профессиональных и общих компетенций, корпоративной культуры выпускников колледжа.
15. Сибирский геофизический колледж станет площадкой, объединяющей в себе учебно – методические центры смежных образовательных учреждений, благодаря созданному ранее взаимодействию на базе проведения Заключительного этапа Всероссийской олимпиады по УГС 21.00.00
16. Разработка образовательных программ, методик, технологий для их трансляции в региональную систему среднего профессионального образования, потребует модернизации информационно-технологической инфраструктуры колледжа и создание технически современной образовательной среды, включающей новые учебные лаборатории и аудитории, том числе дистанционного обучения, информационно-библиотечный центр и конференц-зал.
17. Не менее 25% педагогических и руководящих работников колледжа ежегодно будут участвовать в программах стажировок и повышения квалификации на базе отраслевых организаций.
18. Будет расти количество инженерно – педагогических работников с первой и высшей квалификационной категорией. Показатель вырастит до 95%.
19. Уровень заработной платы педагогов и мастеров производственного обучения будет составлять 100 % от средней заработной платы в Новосибирской области, в течение всего срока реализации Программы.
20. **Система мероприятий Программы**

Система программных мероприятий состоит из перечня увязанных с целью и задачами мероприятий и представлена в таблице 1.

Таблица 1 – Перечень мероприятий по реализации программы

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Цель/задачи, требующие решения для достижения цели | Наименование целевого индикатора | Показатель, единица измерения | Значение целевого индикатора, в том числе по годам | Средства, необходимые для реализации мероприятия (тыс. руб.) | Источники ресурсов | Ответственный |
| Удовлетворение потребностей работодателя в высококвалифицированных рабочих кадрах и специалистах среднего звена, своевременное реагирование на изменение квалификационных требований работодателей. | Удельный вес численности выпускников колледжа, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности и профессии в общей их численности. | 80 % | 2019 | Не требуется финансовых затрат | - | Зам. директора по УПР  Зав. отделением практики  Кураторы групп |
| Доля обучающихся колледжа, обучающихся по образовательным программам, в реализации которых участвуют работодатели (включая организацию учебной и производственной практики; предоставление оборудования и материалов; участие в разработке образовательных программ и оценке результатов их освоения, проведении учебных занятий; участие в разработке выпускных квалификационных работ, предоставление архивных материалов поисково – разведочных работ | 40 % | 2019 | 500 | Средства областного бюджета | Директор  Зам. директора по УПР  Методист  Зав. отделением практики  Предметно – цикловые комиссии |
| Привлечение предприятий и организаций к участию в практико – ориентированной (дуальной) модели подготовки специалистов и рабочих |  | 2019 | 50  50 | Средства областного бюджета  Средства от приносящей доход деятельности | Директор  Главный бухгалтер  Зам. директора по УПР  Методист  Председатели ПЦК |
| Сохранность контингента | 95 % | 2019 | Не требуется финансовых затрат | - | Директор  Зав. учебной частью  Зам. директора по УПР  Зам. директора по УВР  Зав. отделением практики  Кураторы групп |
| Соотношение средней заработной  платы преподавателей и мастеров  производственного обучения  профессиональных образовательных  организаций к средней заработной  плате в Новосибирской области | 100 % | 2019 | В соответствии с объемом финансирования | Средства областного бюджета  Средства от приносящей доход деятельности | Директор  Главный бухгалтер |
| Модернизация системы оказания образовательных услуг колледжа: обновление учебно – лабораторного комплекса | Удельный вес численности студентов профессиональных образовательных организаций, проживающих в общежитиях, в общей численности студентов, нуждающихся в общежитиях | 100 % | 2019 | 2 000, 00 | Средства областного бюджета | Директор  Главный бухгалтер  Заведующий хозяйством  Комендант общежития |
| Создание комплекса лабораторно - производственной базы колледжа «Технология и техника бурения» |  | 2019 | 3 000, 00 | Средства областного бюджета | Директор  Зав. хозяйством  Главный бухгалтер  Зам. директора по УПР  Зав. отделением практики  Преподаватели ПЦК геотехнологических дисциплин |
| Создание лаборатории геофизической аппаратуры и геофизических методов исследований |  | 2019 | 5 000, 00 | Средства областного бюджета | Директор  Зав. хозяйством  Главный бухгалтер  Зам. директора по УПР  Зав. отделением практики  Преподаватели ПЦК геотехнологических дисциплин |
| Своевременная организация текущего ремонта здания, учебных аудиторий, проведение энергосберегающих мероприятий и создание безопасных условий труда |  | 2019 | 3 000, 0 | Средства областного бюджета | Директор  Зав. хозяйством  Главный бухгалтер |
| Реконструкция и введение в эксплуатацию конференц - зала |  | 2019 | 8 000, 0 | Средства областного бюджета | Директор  Зав. хозяйством  Главный бухгалтер  Зам. директора по УВР |
| Закупка материально – технических средств для ресурсного центра в сфере гидрометеорологии и мониторинга окружающей среды |  | 2019 | 200  500 | Средства областного бюджета  Средства социальных партнёров | Директор  Главный бухгалтер  Преподаватели комиссии метео – технических дисциплин  Руководители структурных подразделений Росгидромета |
| Внедрение дистанционных образовательных технологий с применением электронного обучения |  | 2019 | 1 000, 00  60 | Средства областного бюджета  Средства от приносящей доход деятельности | Директор  Зам. директора по УПР  Методист  Главный бухгалтер  Зав. учебной частью  Библиотекарь |
| Создание и обновление парка компьютерной техники, мультимедийного и телекоммуникационного оборудования (в компьютерные учебные кабинеты, учебные кабинеты, лаборатории, читальный зал) |  | 2019 | 3 000, 00 | Средства областного бюджета | Директор  Инженер – программист  Главный бухгалтер  Зав. кабинетом  Библиотекарь |
| Участие в региональных чемпионатах профессионального мастерства по перспективным и востребованным профессиям и специальностям в рамках движения «Вордлскиллс Россия» |  | 2019 | 500 | Средства областного бюджета | Директор  Главный бухгалтер  Зам. директора по УПР  Методист  Председатели ПЦК |
| Создание на базе колледжа площадки  для подготовки, тренировки и проведения конкурсов профессионального мастерства, с привлечением работников предприятий к участию в конкурсах профессионального мастерства (в том числе и в формате WorldSkills по компетенции «Геодезия») |  | 2019 | 1 000, 00 | Средства областного бюджета | Директор  Главный бухгалтер  Методист  Зав. учебной частью  Зав. практикой  Преподаватели ПЦК геотехнологических дисциплин |
| Обеспечение фактической наполняемости учебного корпуса колледжа к проектной вместимости | 100 % |  | 2019 | Не требуется финансовых затрат | Зам. директора по УПР  Зав. учебной частью |
| Сохранение численности обучающихся на 1 педагогического работника в течение учебного года на требуемом уровне | 15 чел. |  | 2019 | Не требуется финансовых затрат | Зам. директора по УПР  Зав. учебной частью  Специалист по кадрам  Главный бухгалтер |
| Повышение квалификации работников по вопросам практико – ориентированной (дуальной) модели обучения, регламентов «Вордлскиллс Россия», прогрессинвых технологий обучения, позволяющих формировать профессиональные, общие и универсальные компетенции в соответствии с ФГОС, профессиональными стандартами |  | 2019 | 200  50 | Средства областного бюджета  Средства от приносящей доход деятельности | Директор  Главный бухгалтер  Методист  Специалист по кадрам  Преподаватели ПЦК геотехнологических дисциплин |
| Приобретение печатных и/или электронных изданий по реализуемым основным профессиональным образовательным программам в соответствии с ФГОС СПО |  | 2019 | 500  50 | Средства областного бюджета  Средства от приносящей доход деятельности | Директор  Главный бухгалтер  Методист  Зам. директора по УПР  Библиотекарь |
| Профессиональная ориентация и социальная адаптация обучающихся | |  | | --- | | Наличие договоров о практико-ориентированном (дуальном) обучении | |  | 2019 |  | Не требуется финансовых затрат | Директор  Зам. директора по УПР  Зав. отделением практики |
| |  | | --- | | Расширение перечня изделий, изготовленных в мастерских колледжа, используемых внутри учреждения | |  | 2019 | 30 | Средства от приносящей доход деятельности | Директор  Зам. директора по УПР  Зав. отделением практики  Главный бухгалтер |
| |  | | --- | | Расширение перечня программ дополнительного профессионального образования и программ профессионального обучения для населения | |  | 2019 | 30 | Средства от приносящей доход деятельности | Зам. директора по УПР  Методист  Зав. отделением практики  Преподаватели ПЦК |
| Обучение лиц по программам профессионального обучения и профессионального переподготовки | 100, чел. | 2019 | 100 | Средства от приносящей доход деятельности | Директор  Зам. директора по УПР  Зав. отделением практики  Главный бухгалтер |

1. **Механизм реализации и система управления Программы**

Реализация и финансирование Программы осуществляются в соответствии с перечнем программных мероприятий на основании нормативных правовых актов, действующих на территории Новосибирской области, государственных контрактов (договоров), заключаемых с государственным заказчиком - координатором с поставщиками товаров, работ, услуг.

**Материальное обеспечение** программных мероприятий предполагает рациональное использование имеющейся в распоряжении колледжа материально-технической базы, а также использование ресурсов социальных партнеров колледжа. Кроме того, реализация программных мероприятий требует расширения имеющейся материальной базы в соответствии с реальными финансовыми возможностями колледжа и его актуальными нуждами. **Финансовое обеспечение** программных мероприятий осуществляется, главным образом, за счет субсидии на выполнение государственного задания и средств от приносящей доход деятельности. К финансированию Программы также могут привлекаться финансовые ресурсы организаций социальных партнеров, спонсорская помощь. **Кадровое обеспечение** программных мероприятий предусматривает постоянное повышение квалификации административных и педагогических работников, их профессиональное обучение по вопросам подготовки специалистов востребованных специальностей и профессий, в том числе через повышения квалификации, стажировки, участие во всероссийских и региональных научно-практических конференциях, чтениях, семинарах. **Организационное обеспечение** программных мероприятий предполагает совершенствование сложившейся в колледже гибкой системы управления и самоуправления (Совет колледжа Педагогический совет, Методический совет, предметно-цикловые комиссии, студенческий совет), привлечение общественных ресурсов (Попечительский совет, социальные партнеры колледжа). **Информационное обеспечение** программных мероприятий предполагает использование имеющихся в колледже информационных ресурсов (Интернет, библиотека, СМИ, программные продукты, локальная сеть и т.д.).

С целью обеспечения эффективного управления развитие колледжа, привлечения работодателей и экспертного сообщества, свою работу продолжит Совет колледжа.

Руководителем программы является директор государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Новосибирской области «Сибирский геофизический колледж» С.А. Лысенко.

Полномочия руководителя Программы:

* осуществление общей координации мероприятий по реализации Программы;
* утверждение промежуточных отчетов по мероприятиям, предусмотренных перечнем;
* организация мероприятий по проведению независимой оценки показателей результативности и эффективности программных мероприятий, их соответствия целевым индикаторам и показателям;
* управление внедрением информационных технологий управления реализацией Программы, а также осуществление оперативного контроля за ходом программных мероприятий;
* подготовка предложений по распределению средств областного бюджета, предусмотренного на реализацию Программы;
* предоставление координатор Программы отчета об исполнении Программы в разрезе мероприятий с указанием всех источников финансирования, а также с оценкой результативности и эффективности выполнения Программы не позднее трех месяцев после окончания срока реализации Программы.

Исполнителями основных мероприятий Программы являются директор, заместители директора, главный бухгалтер, методист, заведующий хозяйственной частью, инженер – программист, специалист по кадрам, заведующий учебной частью, заведующий отделением практики, преподаватели и мастера производственного обучения, привлекаемые в соответствии с действующим законодательством. Исполнители программы осуществляют:

* своевременную и качественную реализацию программных мероприятий;
* эффективное и целевое использование бюджетных средств, выделенных на реализацию Программы.

Отбор непосредственных исполнителей программных мероприятий осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации о размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных и муниципальных нужд.

Отчетность в рамках Программы:

* ежеквартальная, в срок до 5 числа, следующего за отчетным периодом;
* отчет об исполнении Программы за отчетный финансовый год.

1. **Информация по ресурсному обеспечению за счет всех источников финансирования Программы**

Программа финансируется за счет средств областного бюджета Новосибирской области и внебюджетных источников.

1. **Прогноз результатов реализации Программы, оценка планируемой эффективности**

В результате программных мероприятий колледж станет эффективным ресурсом, обеспечивающим организации геологоразведочного, геофизического, бурового профиля, а также структурные подразделения Росгидромета высококвалифицированными рабочими и специалистами, подготовленными к работе с современным оборудованием, программным обеспечением для интерпретации полученных результатов поисково – разведочных работ.

Качество образовательного процесса будет полностью соответствовать требованиям ФГОС СПО и работодателей – Росгидромета и организаций по ведению геологоразведочных, геофизических и буровых работ, находящихся, как правило, в других регионах.

Работодатели получат кадры с современными профессиональными компетенциями, с позитивными трудовыми установками и опытом практической деятельности.

На базе колледжа продолжит функционировать отделение профессионального обучения и дополнительного профессионального образования по подготовке, переподготовке и повышению квалификации рабочих кадров и специалистов.

Колледж модернизирует учебно – производственную базу, позволяющую получить профессиональное образование в соответствии с требованиями технологии геологоразведочных, геофизических, гидрометеорологических работ. Образовательный процесс будет оснащен современной компьютерной техникой, мультимедийным оборудованием.

Элементы дуального обучения будут внедрены по всем реализуемым образовательным программам. Практика совместного взаимодействия с работодателями по формированию образовательных программ, организации практических и лабораторных работ, проведению промежуточной и итоговой аттестации, а также участию в конкурсах профессионального мастерства, молодежном чемпионате «Ворлдскиллс Россия», позволит снизить время и издержки организаций на ввод работника на рабочее место после окончания обучения в колледже.

Количество обучающихся в колледже достигнет оптимального значения (отношение фактической наполняемости учебных корпусов колледжа к их проектной вместимости составит 100%) и далее не будет уменьшаться, при этом будет обеспечено эффективное соотношение обучающийся – преподаватель, что позволит удерживать заработную плату на требуемом уровне.

Планируется расширение объемов профессиональной подготовки и переподготовки более 100 человек в год.

Таким образом, колледж станет эффективным ресурсом , обеспечивающим экономику Новосибирской области и предприятия других регионов высококвалифицированными рабочими и специалистами, подготовленными по образовательным программам среднего профессионального образования.