

Государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение Новосибирской области
«Сибирский геофизический колледж»

СОГЛАСОВАНО

Педагогический совет
ГБПОУ НСО «СГФК»
Протокол № 1
«29» августа 2017 года

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБПОУ НСО «СГФК»

С.А. Лысенко

«29» августа 2017 года

**Программа развития государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения Новосибирской области
«Сибирский геофизический колледж»
на 2018 год**

г. Новосибирск

1. Паспорт программы развития государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Новосибирской области «Сибирский геофизический колледж» на 2018 год (далее – программа)

Исполнитель основных мероприятий	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Новосибирской области «Сибирский геофизический колледж»; организации (работодатели), участвующие в реализации Программы на основании официально подтвержденных намерений об участии в реализации мероприятий Программы (далее - организации)
Подпрограммы Программы (включая входящие в них ведомственные целевые программы). Долгосрочные целевые программы, включенные в состав Программы	Государственная программа «Региональная программа развития профессионального образования Новосибирской области на 2015 - 2020 годы» на очередной 2017 год и плановый период 2017 и 2018 годов, утверждена постановлением Правительства Новосибирской области от 06.09.2013 № 380-п (в редакции постановлений Правительства Новосибирской области от 01.12.2014 № 466-п, от 21.04.2015 № 148-п, от 22.12.2015 № 453-п)
Цели и задачи Программы	<p>Цель программы: подготовка практико – ориентированных специалистов геологического, горнобурового, геофизического и гидрометеорологического профиля, востребованных как на региональном, так и на российском рынке труда, на основе эффективного использования образовательных и производственных ресурсов в соответствии с требованиями Федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования (далее – ФГОС СПО), отраслевых профессиональных стандартов, за счет модернизации материально – технической, учебной базы колледжа, посредством развития информационно – технологической инфраструктуры.</p> <p>Достижение цели обеспечивается через реализацию следующих задач:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Удовлетворение потребностей работодателя в высококвалифицированных рабочих кадрах и специалистах среднего звена, своевременное реагирование на изменение квалификационных требований работодателей.

	<ol style="list-style-type: none"> 2. Обеспечение текущей деятельности (стабильности функционирования) колледжа. 3. Формирование целостной системы и доступной среды образования, профессиональной ориентации молодежи для обучения и трудоустройства по специальностям и рабочим профессиям, реализуемым в образовательном учреждении. 4. Отработка технологии организации обучения на рабочем месте. 5. Создание условий для реализации образовательной программы по специальности 25.02.08 Эксплуатация беспилотных авиационных систем, входящей в ТОП – 50. 6. Обучение современным ГГИС – технологиям техников – геологов, техников – геофизиков, техников – горных разведчиков с помощью современного программного обеспечения для выполнения должностных обязанностей в геологических, научно – исследовательских, производственных подразделениях Минприроды РФ, Федерального агентства по недропользованию и АО «Росгеология».
Сроки (этапы) реализации Программы	2018 год
Объемы финансирования Программы (с расшифровкой по годам и источникам финансирования и исполнителям мероприятий Программы)	<p>Общий объем финансирования Программы составляет 32 210,60 тыс. руб., в том числе:</p> <p>0,0 тыс. руб. - средства федерального бюджета,</p> <p>31 930,60 тыс. руб. - средства областного бюджета Новосибирской области;</p> <p>280,0 тыс. руб. - средства за счет внебюджетных источников финансирования.</p>
Основные целевые индикаторы Программы. Ожидаемые результаты реализации Программы, выраженные в количественно измеряемых показателями	<p>Важнейшие целевые индикаторы:</p> <p>Модернизация лабораторной и производственной базы колледжа.</p> <p>Отношение фактической наполняемости учебного корпуса колледжа к проектной вместимости.</p> <p>Численность обучающихся в расчете на 1 педагогического работника, включая мастеров</p>

производственного обучения.

Создание информационно – технологической инфраструктуры для реализации программ подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих кадров и специалистов.

Совершенствование кадрового обеспечения геологической отрасли в соответствии с требованиями Стратегии развития геологической отрасли до 2030 года, утвержденной распоряжением Правительства РФ от 21 июня 2010 года.

Освоение будущими выпускниками профессиональных компетенций, требуемых со стороны работодателя по владению и умению работать в горно – геологических информационных системах: CorelDRAW, Micromine, AutoCAD.

Реализация совместных образовательных проектов с предприятиями горно – геологического, геофизического, бурового профиля, а также со структурными подразделениями Росгидромета.

Удельный вес численности выпускников колледжа, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности и профессии в общей их численности.

Сохранность контингента колледжа (отношение числа обучающихся колледжа на конец периода к числу обучающихся на начало периода).

Доля обучающихся колледжа, обучающихся по образовательным программам, в реализации которых участвуют работодатели (включая организацию учебной и производственной практики; предоставление оборудования и материалов; участие в разработке образовательных программ и оценке результатов их освоения, проведении учебных занятий; участие в разработке выпускных квалификационных работ, предоставление архивных материалов поисково – разведочных работ.

	<p>Организация и проведение профессионально – общественной аккредитации специальностей 21.02.11 Геофизические методы поисков и разведки месторождений полезных ископаемых; 21.02.13 Геологическая съемка, поиски и разведка месторождений полезных ископаемых.</p> <p>Изучение лучших практик подготовки по специальности 25.02.08 Эксплуатация беспилотных авиационных систем, входящей в ТОП-50; взаимодействие с межрегиональными центрами компетенций по трансферу программ и технологий подготовки кадров по ТОП-50; разработка образовательных программ, методик, технологий для их трансляции в региональную систему среднего профессионального образования</p> <p>Соотношение средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения колледжа к средней заработной плате в Новосибирской области.</p>
Ожидаемые результаты	<p>К 2019 году в результате реализации Программы будет модернизирована учебно – производственная база, позволяющая получить профессиональное образование в соответствии с требованиями современного производства.</p> <p>Для обучающихся будет создана безопасная, комфортная среда.</p> <p>Сохранность контингента будет составлять 95% в течение всего срока реализации Программы.</p> <p>Фактическая наполняемость учебного корпуса составит 100% и далее не будет уменьшаться за счет проведения реконструкции и ремонта учебных аудиторий.</p> <p>Численность обучающихся в расчете на 1 педагогического работника будет сохраняться на уровне 15 человек в течение всего срока реализации Программы.</p> <p>Впервые Сибирский геофизический колледж станет участником региональных чемпионатов профессионального мастерства «Worldskills Россия», региональных этапов всероссийских олимпиад профессионального мастерства и отраслевых</p>

чемпионатов по компетенции «Инженерный дизайн САД (САПР)» и «Геодезия»

Ежегодно колледж будет являться участником олимпиад по специальностям «Геологическая съемка, поиски и разведка месторождений полезных ископаемых», «Геофизические методы поисков и разведки месторождений полезных ископаемых», «Технология и техника разведки месторождений полезных ископаемых» между колледжами и техникумами аналогичного профиля, функционирующих в других регионах.

Будет обеспечена методическая подготовка по реализации образовательной программы специальности 25.02.08 Эксплуатация беспилотных авиационных систем, в целях открытия новой специальности и получения государственного задания.

Доля выпускников колледжа, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности и профессии, от общей их численности будет сохраняться на уровне не менее 90%.

Доля выпускников, завершивших обучение по программам профессионального обучения (подготовки), переподготовки, повышения квалификации будет составлять 80% от общей численности обучающихся колледжа.

Взаимодействие с работодателями позволит формировать региональные компоненты профессиональных образовательных программ, реализовывать дуальное обучение, организовывать учебную и производственную практику в организациях геологоразведочного, бурового и геофизического профиля, а также модернизировать учебную площадку и учебные лаборатории для подготовки специалистов гидрометеорологических служб, обеспечить участие представителей предприятий в аттестационных процедурах.

Колледж продолжит реализовывать с предприятиями и научно – исследовательскими институтами совместные образовательные проекты, нацеленные на формирование профессиональных и общих компетенций,

	<p>корпоративной культуры выпускников колледжа.</p> <p>Сибирский геофизический колледж станет площадкой, объединяющей в себе учебно – методическую работу профильных колледжей и техникумов.</p> <p>Не менее 20% педагогических и руководящих работников колледжа ежегодно будут участвовать в программах стажировок и повышения квалификации на базе отраслевых организаций.</p> <p>Будет расти количество инженерно – педагогических работников с 1 – ой и высшей квалификационной категорией. Показатель вырастит до 95%.</p> <p>Уровень заработной платы педагогов и мастеров производственного обучения будет составлять 95 % от средней заработной платы в Новосибирской области, в течение всего срока реализации Программы.</p>
<p>Электронный адрес размещения программы в сети Интернет</p>	<p>www.sibgeom.ru</p>

2. Общая характеристика сферы реализации Программы, основные проблемы и прогноз развития колледжа

Программа развития колледжа на очередной 2018 год разработана в рамках реализации государственной программы «Региональная программа развития профессионального образования Новосибирской области на 2015 - 2020 годы» на очередной 2017 год и плановый период 2017 и 2018 годов, утверждена постановлением Правительства Новосибирской области от 06.09.2013 № 380-п (в редакции постановлений Правительства Новосибирской области от 01.12.2014 № 466-п, от 21.04.2015 № 148-п, от 22.12.2015 № 453-п).

В 2015 и 2016 гг. начаты и проведены работы, включающие структурные изменения системы профессионального образования в связи с изменениями статусов образовательных учреждений: «Профессиональное училище № 7» и «Новосибирский геологоразведочный техникум».

В целях повышения эффективности управления системой профессионального образования Сибирского геофизического колледжа, создана и внедрена не только новая внутренняя модель, но и установлены и расширены государственно – общественные модели взаимодействия в системе социального, научного и производственного партнерства. Так, в 2015 году создан учебно – методический кабинет, оказывающий максимально полную подготовку преподавателей, не имеющих опыт работы в системе профессионального образования и организующий всю методическую работу

образовательного учреждения. Создано отделение практики, которое позволило увеличить количество баз производственной практики и возобновить проведение практического обучения в таких регионах как, Магаданская область, Хабаровский край, ХМАО; восстановлено сотрудничество с организациями Кемеровской, Красноярской, Новокузнецкой областей. В связи с высокой потребностью в рабочих кадрах, отвечающих требованиям профессионального стандарта по профессии «Гидрометнаблюдатель», где ежегодная заявка Росгидромета на специалистов составляет 150 человек, в 2015 году создано отделение профессионального обучения и дополнительного профессионального образования. Профессиональное обучение по программам подготовки прошло более 100 человек.

В 2016 - 2017 году началось укрепление материально – технической базы колледжа. В связи с тем, что ранее Профессиональное училище № 7 и Новосибирский геологоразведочный техникум не были оснащены современным оборудованием, инструментами и материалами, необходимыми для проведения практических и лабораторных работ, в первую очередь было приобретено геофизическое оборудование, позволяющее проводить учебную практику максимально приближенную к полевым геофизическим условиям.

В 2018 необходимо продолжать укрепление материально – технической базы, так как это будет способствовать повышению уровня профессиональных компетенций выпускников. Модернизацию информационно – технологической инфраструктуры колледжа требует не только работодатель, но и ФГОС СПО.

Так как реализуемые профессии и специальности требуют дуального обучения, а у колледжа нет возможности использовать во время обучения современные учебно – производственные мощности и новейшие технологии производства, необходимо провести дооснащение образовательного процесса компьютерной техникой, мультимедийным оборудованием, обеспечить доступ к сети Интернет из всех учебных помещений колледжа.

Будет создана рациональная модель подготовки специалистов геологоразведочной отрасли, способных принимать инженерные решения в процессе практической деятельности на основе принципа неразрывного единства теоретического и практического обучения.

Совершенствование подготовки специалистов геологического профиля с применением современных информационных технологий предусматривает:

- Переоснащение учебно – лабораторной базы колледжа и совершенствование научно – методической базы в соответствии с текущими и перспективными задачами отрасли;
- Объединение учебно – образовательных ресурсов и программ в единую общероссийскую систему непрерывного геологического образования и управления знаниями, а также применение в рамках этой системы инновационных технологий и методов обучения специалистов;
- Развитие регионального полигона для прохождения студентами учебной практики при колледже;

- Закрепление за колледжем производственных организаций в качестве постоянных баз производственной практики студентов;
- Стимулирование заинтересованности организаций в проведении преддипломной практики с последующим трудоустройством выпускников колледжа;
- Продолжение работы в колледже студенческих объединений «Компас» и «Топаз», участвующих и организующих научно – исследовательские проекты;
- Участие в образовательном процессе ведущих компаний – производителей специализированного программного обеспечения.

Важным фактором, влияющим на качество образования, распространение технологий и методов преподавания, является состояние кадрового потенциала. Работа с инженерно – педагогическими работниками колледжа ориентирована на повышение качества преподавания, на непрерывное профессиональное развитие.

Продолжается работа по прохождению преподавателями и мастерами производственного обучения стажировок на предприятиях отрасли, профессиональной переподготовке в соответствии с требованиями профессионального стандарта и повышении. Квалификации.

В 2105 году, впервые Сибирский геофизический колледж принял участие в областном конкурсе «Мастер года».

В 2016 году более 20 преподавателей и руководящих работников прошли курсы по повышению квалификации на базе Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения ВПО «Новосибирский государственный педагогический университет», ФГБОУ ВО «СибГТУ», В ГАУ НСО «Центре развития профессиональной карьеры», Новосибирского института дополнительного образования, ГБПОУ НСО «Новосибирский профессионально-педагогический колледж», Центра профессионального образования НИПКИПРО. Работа в этом направлении будет продолжена.

Работа по совершенствованию профессиональных компетенций инженерно – педагогических работников, модернизация учебно - материальной базы приводит к высокому качественному уровню освоения образовательных программ обучающихся: в 2017 году качественная успеваемость государственной итоговой аттестации составила 87,5 %; дипломы с отличием получили 26,43 % выпускников. Таким образом, выполнение выпускных квалификационных работ с помощью современных программа интерпретации геологических и геофизических данных, будет повышать данные показатели.

В колледже внедряется внешняя независимая оценка качества профессионального образования. В состав государственных экзаменационных комиссий и экзаменационных комиссий по промежуточной аттестации, входят представители работодателя.

В 2016 году начата и будет продолжена работа по проведению общественно – профессиональной аккредитации образовательных программ.

Так, в 2016 году проведена профессионально – общественная аккредитация образовательных программ по профессии «Гидрометнаблюдатель». В 2018 году планируется проведение профессионально – общественной аккредитации двух специальностей «Геофизические методы поисков и разведки месторождений полезных ископаемых» и «Геологическая съемка, поиски и разведка месторождений полезных ископаемых».

Трудности по выполнению контрольных цифр приема в колледже отсутствуют, в том числе по приему по программе подготовки квалифицированных рабочих, служащих на базе среднего общего образования. Отмечается высокий средний балл абитуриентов.

Трудоустройство выпускников – еще одно из приоритетных направлений деятельности колледжа. В 2016 году в колледже был создан Центр содействия трудоустройству выпускников. Работа в данном направлении будет продолжена, чтобы уровень трудоустроенных выпускников по полученной профессии и специальности, в первый год после окончания обучения, не снижался ниже 95%.

Среди обучающихся колледжа нет лиц с ограниченными возможностями здоровья в связи с требованиями, предъявляемыми к состоянию здоровья обучающихся по направлениям геологоразведочного, бурового, геофизического и гидрометеорологического профиля.

Однако среди родителей и законных представителей обучающихся колледжа могут быть лица с ограниченными возможностями здоровья. Для обеспечения их участия в образовательном процессе выполнена реконструкция входов в учебный корпус и подготовлена прилегающая территория.

Обучение современным технологиям и подготовка практико – ориентированного специалиста требует приобретение нового учебного оборудования, обновление библиотечного фонда.

3. Цели, задачи и индикаторы Программы

Программа развития колледжа на 2018 год определяет основные цели и задачи в сфере развития колледжа, механизмы достижения целей и целевые индикаторы, которыми будет измеряться эффективность развития колледжа.

Целью программы является подготовка практико – ориентированных специалистов геологического, горнобурового, геофизического и гидрометеорологического профиля, востребованных как на региональном, так и на российском рынке труда, на основе эффективного использования образовательных и производственных ресурсов в соответствии с требованиями Федеральных государственных образовательных стандартов, за счет модернизации материально – технической базы, учебной базы колледжа, посредством развития информационно – технологической инфраструктуры.

Для достижения указанной цели предусматривается решение следующих задач:

1. Удовлетворение потребностей работодателя в высококвалифицированных рабочих кадрах и специалистах среднего

- звена, своевременное реагирование на изменение квалификационных требований работодателей.
2. Обеспечение текущей деятельности (стабильности функционирования) колледжа.
 3. Формирование целостной системы и доступной среды образования, профессиональной ориентации молодежи для обучения и трудоустройства по специальностям и рабочей профессии, реализуемым в образовательном учреждении.
 4. Отработка технологии организации обучения на рабочем месте.
 5. Создание условий для реализации образовательной программы 25.02.08 Эксплуатация беспилотных авиационных систем, входящей в ТОП 50.
 6. Обучение современным ГГИС – технологиям техников – геологов, техников – геофизиков, техников – горных разведчиков с помощью современного программного обеспечения для выполнения должностных обязанностей в геологических, научно – исследовательских, производственных подразделениях Минприроды РФ, Федерального агентства по недропользованию и АО «Росгеология».

Критерием достижения цели и решения задач Программы является достижение следующих показателей:

1. Будет модернизирована лабораторная и производственная база колледжа для обучения по специальностям «Геофизические методы поисков и разведки месторождений полезных ископаемых», «Геологическая съемка, поиски и разведка месторождений полезных ископаемых», по профессии «Гидрометнаблюдатель», в том числе для открытия новой специальности 25.02.08 Эксплуатация беспилотных авиационных систем.
2. Отношение фактической наполняемости учебного корпуса к его проектной вместимости достигнет к 2019 году 100 % и далее не будет уменьшаться.
3. Численность обучающихся в расчете на 1 педагогического работника (включая мастеров производственного обучения) в течение всего срока реализации Программы будет сохраняться на уровне 15 человек.
4. Созданное Отделение профессионального обучения и дополнительного профессионального образования для обеспечения подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих кадров будет функционировать в течение всего срока реализации Программы. Обучающимся будет предоставлена возможность использовать во время обучения современные учебно – производственные мощности и новейшие технологии.
5. Колледж продолжит реализацию совместных образовательных проектов с предприятиями и научно – исследовательскими институтами горно – геологического, геофизического, бурового профиля, а также со структурными подразделениями Рогсдиромета.

6. Доля выпускников колледжа, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности и профессии, в общей их численности будет сохраняться на уровне не менее 90% на протяжении всего срока реализации Программы.
7. Обучение в колледже проводится только по образовательным программам, в реализации которых участвуют работодатели (включая организацию учебной и производственной практики; предоставление оборудования и материалов; участие в разработке образовательных программ и оценке результатов их освоения, проведении учебных занятий; участие в разработке выпускных квалификационных работ, предоставление архивных материалов поисково – разведочных работ).
8. Будет проведена профессионально – общественная аккредитация специальностей «Геофизические методы поисков и разведки месторождений полезных ископаемых», «Геологическая съемка, поиски и разведка месторождений полезных ископаемых».
9. Учебно – методическая подготовка к открытию новой специальности 25.02.08 Эксплуатация беспилотных авиационных систем, входящей в ТОП – 50, взаимодействие с межрегиональными центрами компетенции по трансферу программ и технологий подготовки кадров по ТОП – 50; разработка образовательных программ, методик, технологий для их трансляции в региональную систему среднего профессионального образования, потребует модернизации информационно-технологической инфраструктуры колледжа и создание технически современной образовательной среды, включающей новые учебные лаборатории и аудитории, том числе дистанционного обучения, информационно-библиотечный центр и конференц-зал.
10. Модернизация учебного компьютерного класса с помощью размещения современных ГГИС – технологий и специализированного программного обеспечения.
11. Корректировка учебно – методических комплексов преподаваемых дисциплин и профессиональных модулей в соответствии с требованиями образовательных стандартов и российского рынка труда.
12. Сотрудничество с ведущими компаниями – производителями специализированного программного обеспечения.
13. Повышение квалификации преподавательского состава колледжа.
14. Вовлечение студентов в научно – поисковую и учебно – исследовательскую деятельность на проектной основе с выходом на конкретный результат.
15. Участие в движении «Ворлдскиллс Россия» по компетенции «Инженерный дизайн САД (САПР)» и «Геодезия».
16. Отношение средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения колледжа к средней заработной плате в Новосибирской области будет составлять не менее 95 % в течение всего срока реализации Программы.

4. Система мероприятий Программы

Система программных мероприятий состоит из перечня увязанных с целью и задачами мероприятий и представлена в таблице 1.

Таблица 1 – Перечень мероприятий по реализации программы

Мероприятия	Средства, необходимые для реализации мероприятия (тыс. руб.)	Источники ресурсов	Сроки реализации	Ответственный
<p>Модернизация лабораторной и производственной базы колледжа:</p> <p>Капитальный ремонт актового зала</p> <p>Капитальный ремонт столовой (производственные помещения и обеденный зал)</p>	<p>5 000 тыс. руб.</p> <p>3 000 тыс. руб.</p>	Средства областного бюджета	2018	<p>Директор</p> <p>Зав. хозяйством</p> <p>Гл. бухгалтер</p>
<p>Своевременная организация текущего ремонта здания, учебных аудиторий, проведение энергосберегающих мероприятий и создание безопасных условий труда:</p> <p>Текущий ремонт коридоров учебного корпуса и лестничных маршей</p> <p>Ремонт учебных аудиторий № 33, 34, 35</p> <p>Текущий ремонт общежития</p> <p>Замена систем отопления и энергоснабжения, установка автоматизированных систем теплорежима в учебном корпусе и в общежитии</p> <p>Приобретение грузопассажирской газели для организации доставки обучающихся и оборудования в места проведения учебных и производственных</p>	<p>1 000 тыс. руб.</p> <p>1 000 тыс. руб.</p> <p>300 тыс. руб.</p> <p>1 000 тыс. руб.</p> <p>800, 0 тыс. руб.</p>	<p>Средства областного бюджета</p> <p>Средства областного бюджета</p>	2018	<p>Директор</p> <p>Зав. хозяйством</p> <p>Гл. бухгалтер</p> <p>Комендант общежития</p>

полевых практик				
Обеспечение фактической наполняемости учебного корпуса колледжа к проектной вместимости	-	Не требуется финансовых затрат	2018	Зав. учебной частью
Сохранение численности обучающихся на 1 педагогического работника в течение учебного года на уровне 15 человек	Соответствие уровня средней заработной платы		2018	Зам. директора по УПР Специалист по кадрам Гл. бухгалтер
Внедрение дистанционных образовательных технологий с применением электронного обучения	500,0 тыс. руб.	Средства областного бюджета	2018	Зам. директора по УПР Методист Гл. бухгалтер Зав. учебной частью
Оснащение специальностей и профессии необходимым программным обеспечением для эффективной реализации требований ФГОС СПО: Micromine для организации процессов геологоразведки, 3D-моделирования, проектирования горных работ, планирования и управления данными, контроля над горным производством;	30, 0 тыс. руб.	Средства областного бюджета	2018	Методист Инженер программист Гл. бухгалтер
Windows Professional 10 Russian Upgrade OLP NL Academic Edition	35, 4 тыс. руб.	Средства областного бюджета		
WIN HOME 10 Russian OLP NL Academic Edition Legalization GetGenuine	70, 4 тыс. руб.			
Office Standart 2016 Single OLP NL Academic Edition	30, 2 тыс. руб.			
Corel DRAW Graphics	61, 2 тыс. руб.			

Suite X8 Education Lic				
Учебный комплект КОМПАС-3D v17 на 10 мест.	28, 0 тыс. руб.			
Комплекс CREDO для ВУЗов – Инженерная геология	74, 3 тыс. руб.			
Autodesk Inventor; Autodesk Autocad; Справочная правовая система Консультант Плюс	Не требует финансовых затрат			
Тахеометр LEICA TS2plus R500 (5")	405, 2 тыс. руб.			
Нивелир NA730	52, 0 тыс. руб.			
Штатив GST101 деревянный, тяжелый; плоская головка, винт 5/8x11	12,2 тыс. руб.			
Штатив СТР104	7, 1 руб.			
Вежа GLS111 (2,6 м, телескоп, зажим винт)	12, 3 тыс. руб.			
Отражатель GPR111	12,3 тыс. руб.			
Создание лаборатории горного и бурового оборудования	17 000 тыс. руб.			
Создание и обновление парка компьютерной техники, мультимедийного и телекоммуникационного оборудования (в компьютерные учебные кабинеты, учебные кабинеты, лаборатории, читальный зал)	500, 0 тыс. руб.	Средства областного бюджета	2018	Инженер – программист Гл. бухгалтер Зав. кабинетом Библиотекарь
Принтер Epson SureColor SC-T3200	183,1 тыс. руб.			
Расходные материалы для принтера	173,1 тыс. руб.			
Обновление содержания	50,0 тыс. руб.	Средства	2018	Методист

ОПОП в соответствии с требованиями ФГОС, профессиональных стандартов		областного бюджета		Зам. директора по УПР Председатели ПЦК
Повышение квалификации работников по вопросам практико – ориентированной (дуальной) модели обучения, регламентов «Ворлдскиллс Россия», прогрессивных технологий обучения, позволяющих формировать профессиональные, общие и универсальные компетенции в соответствии с ФГОС, профессиональными стандартами, командировочные расходы	300,0 тыс. руб. 100,0 тыс. руб.	Средства областного бюджета	2018	Методист Специалист по кадрам
Участие в региональных чемпионатах профессионального мастерства по перспективным и востребованным профессиям и специальностям в рамках движения «Ворлдскиллс Россия»	500,0 тыс. руб.	Средства областного бюджета	2018	Зам. директора по УПР Методист Председатели ПЦК
Привлечение предприятий и организаций к участию в практико – ориентированной (дуальной) модели подготовки специалистов и рабочих	50,0 тыс. руб. 50,0 тыс. руб.	Средства областного бюджета Средства от приносящей доход деятельности	2018	Зам. директора по УПР Методист Председатели ПЦК
Обеспечение доли трудоустроенных выпускников в течение одного года после окончания обучения на уровне 90 %	30,0 тыс. руб.	Средства от приносящей доход деятельности	2018	Зам. директора по УПР
Участие в процедуре профессионально – общественной аккредитации основных	150,0 тыс. руб.	Средства от приносящей доход деятельности	2018	Директор Гл. бухгалтер Зам. директора по УПР

образовательных программ по специальностям «Геофизические методы поисков и разведки месторождений полезных ископаемых», «Геологическая съемка, поиски и разведка месторождений полезных ископаемых»				
Подготовка учебно – методического сопровождения для открытия новой специальности 25.02.08 Эксплуатация беспилотных авиационных систем, входящей в ТОП – 50	50,0 тыс. руб.	Средства от приносящей доход деятельности	2018	Зам. директора по УПР Методист

5. Механизм реализации и система управления Программы

Реализация и финансирование Программы осуществляются в соответствии с перечнем программных мероприятий на основании нормативных правовых актов, действующих на территории Новосибирской области, государственных контрактов (договоров), заключаемых с государственным заказчиком - координатором с поставщиками товаров, работ, услуг.

С целью обеспечения эффективного управления развитие колледжа, привлечения работодателей и экспертного сообщества, свою работу продолжит Совет колледжа.

Руководителем программы является директор государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Новосибирской области «Сибирский геофизический колледж» С.А. Лысенко.

Полномочия руководителя Программы:

- осуществление общей координации мероприятий по реализации Программы;
- утверждение промежуточных отчетов по мероприятиям, предусмотренных перечнем;
- организация мероприятий по проведению независимой оценки показателей результативности и эффективности программных мероприятий, их соответствия целевым индикаторам и показателям;
- управление внедрением информационных технологий управления реализацией Программы, а также осуществление оперативного контроля за ходом программных мероприятий;

- подготовка предложений по распределению средств областного бюджета, предусмотренного на реализацию Программы;
- предоставление координатор Программы отчета об исполнении Программы в разрезе мероприятий с указанием всех источников финансирования, а также с оценкой результативности и эффективности выполнения Программы не позднее трех месяцев после окончания срока реализации Программы.

Исполнителями основных мероприятий Программы являются директор, заместители директора, главный бухгалтер, методист, заведующий хозяйственной частью, инженер – программист, специалист по кадрам, преподаватели и мастера производственного обучения, привлекаемые в соответствии с действующим законодательством. Исполнители программы осуществляют:

- своевременную и качественную реализацию программных мероприятий;
- эффективное и целевое использование бюджетных средств, выделенных на реализацию Программы.

Отбор непосредственных исполнителей программных мероприятий осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации о размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных и муниципальных нужд.

Отчетность в рамках Программы:

- ежеквартальная, в срок до 5 числа, следующего за отчетным периодом;
- отчет об исполнении Программы за отчетный финансовый год.

6. Информация по ресурсному обеспечению за счет всех источников финансирования Программы

Программа финансируется за счет средств областного бюджета Новосибирской области и внебюджетных источников.

7. Прогноз результатов реализации Программы, оценка планируемой эффективности

В результате программных мероприятий колледж станет эффективным ресурсом, обеспечивающим организации геологоразведочного, геофизического, бурового профиля, а также структурные подразделения Росгидромета высококвалифицированными рабочими и специалистами, подготовленными к работе с современным оборудованием, программным обеспечением для интерпретации полученных результатов поисково – разведочных работ.

Качество образовательного процесса будет полностью соответствовать требованиям ФГОС СПО и работодателей – Росгидромета и организаций по ведению геологоразведочных, геофизических и буровых работ, находящихся, как правило, в других регионах.

Работодатели получают кадры с современными профессиональными компетенциями, с позитивными трудовыми установками и опытом практической деятельности.

На базе колледжа продолжит функционировать отделение профессионального обучения и дополнительного профессионального образования по подготовке, переподготовке и повышению квалификации рабочих кадров и специалистов. Контингент обучающихся на отделении составит не менее 50% от общей численности обучающихся.

Колледж модернизирует учебно – производственную базу, позволяющую получить профессиональное образование в соответствии с требованиями технологии геологоразведочных, геофизических, гидрометеорологических работ. Образовательный процесс будет оснащен современной компьютерной техникой, мультимедийным оборудованием.

Элементы дуального обучения будут внедрены по всем реализуемым образовательным программам. Практика совместного взаимодействия с работодателями по формированию образовательных программ, организации практических и лабораторных работ, проведению промежуточной и итоговой аттестации, а также участию в конкурсах профессионального мастерства, молодежном чемпионате «Ворлдскиллс Россия», позволит снизить время и издержки организаций на ввод работника на рабочее место после окончания обучения в колледже.

Профессионально – общественную аккредитацию пройдут специальности «Геофизические методы поисков и разведки месторождений полезных ископаемых», «Геологическая съемка, поиски и разведка месторождений полезных ископаемых».

Количество обучающихся в колледже достигнет оптимального значения (отношение фактической наполняемости учебных корпусов колледжа к их проектной вместимости составит 100%) и далее не будет уменьшаться, при этом будет обеспечено эффективное соотношение обучающийся – преподаватель, что позволит удерживать заработную плату на требуемом уровне.

Таким образом, колледж станет эффективным ресурсом, обеспечивающим экономику Новосибирской области и предприятия других регионов высококвалифицированными рабочими и специалистами, подготовленными по образовательным программам, прошедшим профессионально – общественную аккредитацию.